

CSR-policy

Mattecentrum är en ideell organisation som verkar för likvärdig kunskapsinhämtning i syfte att öka kunskaper i och stimulera intresset för matematik hos barn, unga och vuxna. Detta syftar till att alla ska ges samma möjlighet att lära sig matematik oavsett socio-ekonomisk bakgrund, skola, ursprung, föräldrars sysselsättning, etc. För Mattecentrum är detta en hörnsten i det demokratiska samhället. De värdeord som vi anser är allra viktigast för hela vår verksamhet är Engagemang, Trygghet och Tillgänglighet, och vi vill att dessa ska genomsyra allt vi gör på Mattecentrum!

Att anta en CSR-policy samt att verka för ett mer hållbart samhälle är en självklarhet för oss. Vi vill integrera sociala och miljömässiga aspekter i såväl vår verksamhet som i vår samverkan med olika intressenter. Vi har som mål att arbeta aktivt med dessa aspekter utöver vad lagen föreskriver och på så sätt förhoppningsvis inspirera andra att göra detsamma.

Arbetet kommer att bedrivas i enlighet med CSR Västsveriges ansvarsinitiativ och ISO 26000, den internationella standarden för socialt ansvarstagande. Vi har som komplement till denna policy arbetat fram en handlingsplan med konkreta åtaganden, handlingsplanen är ett levande dokument och nya åtaganden kommer att tillkomma.

Socialt ansvar

Som en ideell organisation som arbetar med att erbjuda gratis mattehjälp, är socialt ansvar en aspekt som ligger oss varmt om hjärtat. Vi engagerar oss starkt i frågor som gäller barn, ungdomar, utbildning och skola, och vi erbjuder privatpersoner såväl som företag chansen att arbeta med socialt ansvarstagande genom olika typer av samarbeten, exempelvis genom att de ger av sin tid och kunskap eller genom finansiellt stöd. På detta sätt tar vi vara på deras engagemang och skapar spännande samarbeten och nätverk.

Mattecentrum ska vara tillgängligt för alla – detta gäller både de som kommer till oss för hjälp och de som vill engagera sig på olika sätt.

Dock vill vi att socialt ansvar, och en medvetenhet sociala och etiska frågor, ska genomsyra hela vår verksamhet. Vi väljer därför till mesta möjliga mån att exempelvis köpa fair trade-märkta produkter, t.ex. det kaffe och te som serveras på kontoret. Mer detaljer kring detta finns i den separata handlingsplanen.

Miljömässigt ansvar

Att verka för ett mer hållbart samhälle anser vi kräver ett långsiktigt helhetstänkande som måste genomsyra hela organisationen. Att ta ett miljömässigt ansvar är en stor och viktig del i detta.

Då vi som organisation arbetar mycket med socialt ansvar, och bjuder in olika intressenter och aktörer att också göra det med oss som en del i deras eget CSR-arbete, anser vi att vi har en unik möjlighet att vara förebilder och ta vårt ansvar även vad gäller den miljömässiga delen. Detta gör vi bland annat genom att ha en ansvarsfull avfallshantering, välja att åka tåg framför flyg inom Sverige, laga/bjuda på vegetarisk mat under konferenser och workshops som vi håller i, (se separat handlingsplan).

Kontaktpersoner:

Karolina Lisslö

Generalsekreterare

karolina@mattecentrum.se

0768-10 11 20

Maya Pérez Aronsson

Regionsansvarig Sydväst

maya@mattecentrum.se

070-274 13 21

Handlingsplan CSR

Som nämnt i vår CSR-policy så verkar Mattecentrum för ett mer hållbart samhälle. Vi arbetar aktivt för att integrera sociala och miljömässiga aspekter i alla delar av vår verksamhet, samt i vår samverkan med olika intressenter. Vårt arbete bedrivs i enlighet med CSR Västsveriges ansvarsinitiativ och ISO 26000, den internationella standarden för socialt ansvarstagande.

I denna handlingsplan har vi samlat de av CSR Västsveriges utmaningar och initiativ som vi åtagit oss. Vissa av dessa åtföljs av en kommentar för att ytterligare tydliggöra vad vi konkret ämnar göra i förhållande till just den punkten. Handlingsplanen är ett levande dokument och nya åtaganden kan komma att tillkomma.

Socialt ansvar

Vi satsar på den unga generationen

Våra unga är vår framtid! Många av dagens samhällsutmaningar kan direkt hänföras till de ungas livssituation. Det är därför centralt att redan i ett tidigt stadie skapa goda villkor för dem att utvecklas till ansvarsfulla medborgare. Att satsa på den unga generationen medför långsiktiga värden för individen, samhället och vår verksamhet.

Vi ingår ett sektoröverskridande partnerskap

Det sociala ansvaret sträcker sig utanför den egna verksamheten och gynnas av samverkan mellan aktörer från olika sektorer. Genom att ingå ett sektoröverskridande partnerskap möjliggör vi ett långsiktigt samarbete där de involverade parternas olika tillgångar, kunskaper och erfarenheter gemensamt kan skapa förändring.

Vi utvecklar nya produkter och tjänster för ett bättre samhälle

Framtidens utbud av produkter och tjänster behöver i ökad utsträckning grunda sig på hållbara lösningar. Det finns därför behov av fler innovationer och nya idéer som gynnar socialt ansvarstagande.

På Mattecentrum arbetar vi för att lyfta matematikens betydelse för samhället, då sjunkande mattekunskaper påverkar hela samhället och främst slår mot socioekonomiskt utsatta grupper. Vi arbetar för att alla ska ha samma möjligheter och vill öka tillgängligheten vad gäller läxhjälp för alla. Vi arbetar aktivt för att nå så många som möjligt, både genom exempelvis ökad geografisk spridning av räknestugorna samt genom utvecklandet av våra webbaserade inlärningsverktyg. Vi arbetar även med att ta fram nya samarbetskoncept för att möjliggöra och underlätta för företag som vill engagera sig socialt.

Vi köper produkter och tjänster som gynnar sociala behov

Sociala företag och idéburna verksamheter förenar ofta sociala och miljömässiga utmaningar, samhällets behov av tjänster och individens behov av arbete. Genom att köpa varor och tjänster från dessa aktörer bidrar vår verksamhet till en långsiktig samhällsnytta på marknadsmässiga villkor.

Mattecentrum åtar sig därför att köpa rättvisemärkta och ekologiska produkter till största möjliga mån (exempelvis kaffe, te, mjölk och frukt)

För medlemsrekrytering finns en budget för chokladbitar på 5:-/elev, vilket försvårar omställningen till ett ekologiskt alternativ. Vi har tidigare provat att dela ut frukt istället för godis, men då detta ej gett önskat resultat har vi istället som mål att även se till att medlemsrekryteringsgodiset är ekologiskt och/eller rättvisemärkt.

Vi engagerar och profilerar oss i särskilda lokala samhällsfrågor

Sociala utmaningar på hemmaplan blir allt tydligare. Genom att engagera och profilera oss i lokala samhällsfrågor som är viktiga för oss, kan vi påverka utvecklingen mot ett bättre och mer hållbart samhälle, något som i förlängningen även gynnar den egna verksamheten.

Detta gör vi främst genom att delta i debatten kring utbildningsfrågor.

Miljömässigt ansvar

Vi agerar för att minska köttkonsumtionen på vår arbetsplats

Köttproduktion kräver minst tio gånger så mycket mark och energi som odling av vegetabilier med samma näringsinnehåll. Dessutom orsakar köttindustrin stora utsläpp av växthusgaser. Genom att minska vår köttkonsumtion kan vi med enkla medel medverka till en betydelsefull utsläppsminskning av bland annat koldioxid och metan.

I sammanhang när Mattecentrum bjuder på mat (i samband med konferenser, workshops och liknande) kommer denna mat att vara enbart vegetarisk.

Vi källsorterar i minst 4 fraktioner

För att minska vår miljöpåverkan och det växande problem som avfall har kommit att innebära, är källsortering en enkel åtgärd och en bra början.

Mattecentrums huvudkansli i Stockholm sopsorterar numera i 4 fraktioner, och på kontoret i Göteborg sker viss källsortering.

Vi inspirerar andra genom att kommunicera vårt miljöarbete

Genom att berätta om vårt miljöarbete på vår hemsida, i sociala medier och i andra forum kan vi skapa uppmärksamhet kring vårt arbete. Därigenom kan vi, via den feedback vi får, utveckla vårt arbete samtidigt som vi inspirerar andra till att utöka sitt arbete med miljöfrågor.

Vi tar fram en policy för vårt miljöarbete

En policy med vägledande riktlinjer är avgörande för hur det miljömässiga arbetet utvecklas inom vår verksamhet. Verksamheter gynnas av att ha riktlinjer som guidar och driver framåt i rätt riktning.

Vi tar fram en vision för vårt miljöarbete

En tydlig idé om syftet med vårt miljömässiga arbete visar vägen framåt och fungerar engagerande och motiverande för våra medarbetare. Genom en vision som kan användas både internt och externt kan vi engagera och inspirera våra intressenter, exempelvis medarbetare, leverantörer och finansiärer.

Vi har sammanfattat vår vision samt de riktlinjer vi ämnar följa i denna handlingsplan och i den tillhörande CSR-policy

Reko arbetsplats

Vi främjar lärande och personlig utveckling

Genom att främja lärande och personlig utveckling får vi mer motiverade och stimulerade medarbetare. Detta är även en del i byggandet av sammanhållning och goda relationer på arbetsplatsen. En känsla av att utvecklas som person medverkar dessutom ofta till mindre stress och ökad kreativitet.

Vi köper miljömärkt eller återanvänder inredning och möbler

Många av de möbler som säljs idag innehåller eller har behandlats med flera olika kemiska ämnen. För att minska miljöpåverkan kan man välja att köpa möbler som uppfyller miljömärkningar; man kan också handla second-hand för att minska sitt ekologiska fotavtryck och återanvända de väl funktionerande möbler som redan finns.

Mattecentrum satsar på att till största möjliga mån använda sig av second-hand möbler på våra kontor.

Vi skapar en ergonomisk arbetsplats

En ergonomisk arbetsplats innefattar allt ifrån bra belysning och god ventilation till varierande arbetsställning och ändamålsenliga kontorsstolar. Genom att arbeta för att förbättra ergonomin på arbetsplatsen motverkar vi belastningsskador och medverkar till friska och välmående medarbetare.

Vi kommunicerar regelbundet vårt CSR-arbete

När vi kommunicerar vårt CSR-arbete, både internt och externt, skapar vi ringar på vattnet. Externt handlar det om att stärka varumärket och inspirera andra till handling. Internt ger det förankring, motivation och en känsla av större sammanhang.

Vi kommunicerar vårt CSR-arbete såväl på vår egen hemsida som på CSR Västsveriges plattform "The Good Society".

Vi har en struktur för att lyfta fram åsikter

En god arbetsmiljö bidrar till god hälsa hos de anställda. Genom att utveckla systematik och regelbundenhet i medarbetarnas möjlighet att lyfta sina åsikter kan vi förebygga och motarbeta konflikter i vår verksamhet. Vi gör detta med respekt för varandras perspektiv och har högt i tak!

Vi ökar transparensen i vår verksamhet

Transparens är viktigt för att skapa trovärdighet och legitimitet. Det handlar om öppenhet och möjlighet till granskning. Genom att vara öppna med både de starkare och svagare sidorna i vår verksamhet, kan vi bygga förtroende och öka trovärdigheten bland våra intressenter.